



DYSTERJORDET ANDELSLANDBRUK

Virksomhetsplan 2022

Virksomhetsplanen er et levende dokument som revideres årlig. Den kan ses på som et supplement til vedtektene, som samler og utdyper enkelte temaer etter behov.

1) Antall andelshavere

I vedtektene § 4 heter det "Styret kan bestemme en øvre grense for antall andelshavere hvis gjennomføringen av driften krever det." Styret har i forslag til budsjett 2022 tatt utgangspunkt i 120 medlemmer på bakgrunn av erfaringene fra de siste årene. Vi ser at medlemsmassen har stabilisert seg rundt dette tallet. Jordet har plass å dyrke mat til flere andeler, slik at styret kan vurdere å åpne for inntil 150 andeler dersom det er etterspørsel og gartneren har kapasitet. Hvis det er flere som ønsker medlemskap innen 20.04 vil styret vurdere å øke antallet.

Gartner og daglig leder har gratis andel iht. ansettelseskontrakt
Styremedlemmer får gratis andel for å anerkjenne det arbeidet de gjør for andelslandbruket, slik så fremt vi har økonomi til det.

Mulighet for påmelding til årets sesong lukkes for alle ca. 20. april 2022.

2) Organisering og kommunikasjon

Effektiv organisering og god kommunikasjon forblir grunnlaget for velfungerende andelslandbruket. Åpen kommunikasjon og gjennomsiktighet er avgjørende for å bygge tillit, og en effektiv organisering kan bidra til å øke engasjementet og resultatet av andelshavernes arbeidsinnsats.

For å sikre en god kommunikasjon, må alle andelshaverne (minimum en per familie) være tilgjengelig på e-post. Daglig leder betjener e-postadressen andelslandbruk@dysterjordet.no, gartner har e-postadressen gartner@dysterjordet.no og styreleder har styret@dysterjordet.no.

E-post er hovedkanalen for kommunikasjon mellom daglig leder/gartner/styre og andelshaverne, med en ukentlig e-post i sesongen. Relevant informasjon vil også legges ut på hjemmesiden og på Facebook. Det er viktig at de som har/bruker Facebook klikker på 'following' på gruppen vår «Dysterjordet andelslandbruk medlem». Der kan medlemmer kommunisere med hverandre og dele tips og oppskrifter. Rubric brukes for å melde seg på dugnader og arrangementer. Alle medlemmer bør sørge for at e-poster fra Rubic ikke kommer inn i søppelpostmappen i e-postene deres.

I 2022 skal styret fokusere på enda tettere og bedre informasjon til medlemmer, og legge ut jevnlig oppsummeringer etter styremøter etc.

I 2022 erstatter vi vintermøtet med vårronna, hvor vi kombinerer en felles oppstart av de ulike arbeidsgrupper hvor folk blir kjent med hverandre på en naturlig måte, med en lang felles dugnad på et tidspunkt hvor mye arbeid er nødvendig. Felleskapet av potetopptaket var svært inspirerende. Vintermøte utgår derfor. Daglig leder får tilbakemelding på ønsker for neste års vekstsesong fra medlemsundersøkelsene, og medlemmer oppfordres videre til å fylle ut undersøkelsen. Tidspunkt for vårronna vil trolig også være før den største bestillingen av små planter og frø slik at utvalgt kan tilpasses ønsker fra medlemmene. Dato for vårronna er ikke fastsatt ennå.

Styret mener at en felles aktivitet på jordet knyttet til våronna vil fungere like godt eller bedre enn de tidligere medlemsmøtene (for eksempel vintermøtet). Styret forbereder en slik aktivitet.

Vi vil gjerne oppmuntre folk å blir engasjerte andelshavere slik at vi kan skape aktive arbeidsgrupper. Det er ønskelig at hver arbeidsgruppe velger en leder fra medlemmene, og hver arbeidsgruppe får en kontaktperson som enten er medlem av styret, daglig leder eller gartner. Disse kan også ved behov delta i arbeidsgruppen. Det er ønskelig at kommunikasjonen med arbeidsgruppene går via lederen i arbeidsgruppen til kontaktperson i styret.

I 2022 skal andelslandbruket fortsette med følgende arbeidsgrupper:

- Gartnergruppa
- Urtegruppa
- Anleggsgruppe: Denne gruppa hjelper til med å sette opp og vedlikeholde vanningsanlegg, redskapsskjul mv.
- Kurs og sosialt: Vi håper denne gruppe blir enda mer aktiv i 2022. Gruppen kan arrangere piknik på jordet, kurs, høsttakkefest og annet.
- Barnegruppe: Ansvar for dyrking på barnejordet og aktiviteter rettet mot barna. Denne gruppen settes i gang dersom noen tar initiativ til å drive den.
- "SOS-gruppe" som kan bistå gartner og/eller daglig leder på kort varsel ved spesielle behov.

- Web/Admingruppe
- Faddergruppe med «opplæring»/ informasjon til nye medlemmer

Det er åpent for etablering av nye arbeidsgrupper dersom det er behov og engasjement for det - i tillegg til de som videreføres.

3) Utkast til aktivitetsplan 2022

Følgende aktiviteter for andelshavere vil prioriteres, men gjennomføringen vil være avhengig av andelshavernes engasjement, interesse og evt. finansiering.

- Faddergrupper/ opplæring for nye andelshavere
- Felles dugnader
- Felles innhøsting og markvandring
- Felles arrangementer på jordet, for medlemmer og åpent for alle
- Høsttakkefest
- Lagringsløsning overskuddsgrønnsaker
- Begrenset tilbud om høstehjelp
- Åpen økologisk gård eller lignende

For oppfølging av aktivitetsplanen mm. vil det arrangeres et åpent møte i april. Vårmøtet er en arena der andelshaverne kan dele og diskutere idéer og komme med konkrete innspill til arbeidsplanen, arbeidsgrupper etc.

4) Alternativer til ordinært medlemskap

Arbeidsandeler

Arbeidsandeler har fungert bra og vi vil fortsette å tilby 10 arbeidssandaler til 1500 kr per andel + 26 timers arbeid, søknadsbasert.

Tilbud til skoler og barnehager i nærmiljøet

Dysterjordet andelslandbruk hadde i 2018 og 2019 flere skoleandeler. På grunn av korona kunne vi ikke fortsette med skoleaksjer i 2021. Vi ønsker å åpne for kommunikasjon med lokale skoler igjen i år og prøver å fortsette med denne ordningen.

Ved forespørsler fra andre organisasjoner vil daglig leder/gartner/styre vurdere hver enkelt henvendelse.

5) Utkast til vekstplan

Plan for utførelse

En kalender/sesongoversikt vil bli utarbeidet med mer detaljert planlegging av hvilke oppgaver som gjøres når. Denne utarbeides med erfaring fra tidligere år og samkjøres med dugnadskalenderen. Vi baserer vår drift i stor grad på egeninnsats, så å effektivisere/optimalisere dugnadsinnsatsen er derfor ønskelig.

Ekstra hjelp på jordet

En gartnerassistent som kan assistere gartner ved behov, særlig i de mest aktive månedene er ønskelig.

6) Etablering av strøm på jordet hvis mulig

I 2019 boret vi etter vann og fikk på plass vannforsyning på jordet. Foreløpig har vi et dieselaggregat som driver pumpen, og vi vil vurdere å få lagt inn strøm dersom dette er mulig uten altfor store investeringer. Dette vil bli vurdert av anleggsgruppen.

7) Gratis andeler til styremedlemmer

Disse andelene vil komme i tillegg til de som det er budsjettet med.

Vedtatt på årsmøtet:

Styremedlemmer får gratis andel slik så fremt vi har økonomi til det mot at de forplikter seg til oppfølging av definerte arbeidsoppgaver for andelslandbruket.

8) Andelshavernes rettigheter og plikter

Andelshaverne har rett på en andel av produksjonen. Medlemskapet er personlig. Andelshaverne høster grønnsaker til eget forbruk. Ved spesielle behov kan det tilrettelegges for hensiktsmessige avtaler. Husstandsmedlemmer kan være med på jordet og delta på arrangementer, men får ikke grønnsaker.

Andelshavernes innsats er essensiell for et velfungerende andelslandbruk. Budsjettet er stramt, og en vellykket produksjon er avhengig av andelshavernes arbeidsinnsats.

I vedtektene § 4 heter det "Alle andelshavere plikter å bidra med et antall arbeidstimer pr år. Antall timer foreslås av styret og vedtas av årsmøtet." Styret foreslår å videreføre dugnadsplikten fra tidligere år med minimum på 6 t per voksne medlem for 2022.

Som dugnad teller organiserte dugnader, styreverv, revisoroppgaver eller andre oppgaver avtalt med daglig leder eller gartner (f.eks. ta ansvar for en arbeidsgruppe eller aktivitet). Det er mulighet for å snakke med daglig leder om måter å bidra på.