



DYSTERJORDET ANDELSLANDBRUK

Virksomhetsplan 2020

Virksomhetsplanen er et levende dokument som revideres årlig. Den kan ses på som et supplement til vedtektene, som samler og utdyper enkelte temaer etter behov.

1) Antall andelshavere

I vedtektene § 4 heter det "Styret kan bestemme en øvre grense for antall andelshavere hvis gjennomføringen av driften krever det." Styret har i forslag til budsjett 2020 tatt utgangspunkt i 130 andeler på bakgrunn av erfaringene fra de siste årene. Vi ser at medlemsmassen har stabilisert seg rundt dette tallet. I 2018 hadde vi 150 andeler og i 2019 var i 130 inkludert gratis andeler til styre og ansatte. Hvis det er flere som ønsker medlemskap innen 20.04 vil styret vurdere å øke antallet.

Gartner og daglig leder har gratis andel iht. ansettelseskontrakt
Styremedlemmer får gratis andel for å anerkjenne det arbeidet de gjør for andelslandbruket.

Mulighet for påmelding til årets sesong lukkes for alle ca.20. april 2020.

2) Organisering og kommunikasjon

Effektiv organisering og god kommunikasjon forblir grunnlaget for velfungerende andelslandbruket. Åpen kommunikasjon og gjennomsiktighet er avgjørende for å bygge tillit, og en effektiv organisering kan bidra til å øke engasjementet og resultatet av andelshavernes arbeidsinnsats.

For å sikre en god kommunikasjon, må alle andelshaverne (minimum én per familie) være tilgjengelig på e-post. Daglig leder betjener e-postadressen andelslandbruk@dysterjordet.no, gartner har e-postadressen gartner@dysterjordet.no og styreleder har styret@dysterjordet.no.

E-post er hovedkanalen for kommunikasjon mellom daglig leder/gartner/styre og andelshaverne, med en ukentlig e-post i sesongen. Relevant informasjon vil også legges ut på hjemmesiden og på Facebook. Det er viktig at de som har/bruker Facebook klikker på 'following' på gruppen vår «Dysterjordet andelslandbruk medlem». Der kan medlemmer kommunisere med hverandre og dele tips og oppskrifter.

I 2020 skal styret fokusere på enda tettere og bedre informasjon til medlemmer, og legge ut jevnlige oppsummeringer etter styremøter etc.

Vi vil gjerne oppmuntre folk å blir engasjerte andelshavere slik at vi kan skape aktive arbeidsgrupper. Det er ønskelig at hver arbeidsgruppe velger en leder fra medlemmene, og hver arbeidsgruppe får en kontaktperson som enten er medlem av styret, daglig leder eller gartner. Disse kan også ved behov delta i arbeidsgruppen. Det er ønskelig at kommunikasjonen med arbeidsgruppene går via lederen i arbeidsgruppen til kontaktperson i styret.

Vintermøte Hensikten med vintermøtet er å få fram synspunkter og kommentarer fra medlemmene som kan tas med i planene for neste år, slik at vi ikke får disse diskusjonene på årsmøtet.

I 2020 skal andelslandbruket fortsette med følgende arbeidsgrupper:

- Gartnergruppa
- Urtegruppa
- Anleggsgruppe: Denne gruppa hjelper til med å sette opp og vedlikeholde vanningsanlegg, redskapsskjul mv.
- Kurs og sosialt: Vi håper denne gruppe blir enda mer aktiv i 2020. Gruppen kan arrangere piknik på jordet, kurs, høsttakkefest og annet.
- Barnegruppe: Ansvar for dyrking på barnejordet og aktiviteter rettet mot barna. Denne gruppen settes i gang dersom noen tar initiativ til å drive den.
- "SOS-gruppe" som kan bistå gartner og/eller daglig leder på kort varsel ved spesielle behov.
- Web/Admingruppe
- Faddergruppe med «opplæring»/ informasjon til nye medlemmer

3) Utkast til aktivitetsplan 2020

Følgende aktiviteter for andelshavere vil prioriteres, men gjennomføringen vil være avhengig av andelshavernes engasjement, interesse og evt. finansiering.

- Faddergrupper/ opplæring for nye andelshavere
- Felles dugnader
- Felles innhøsting og markvandring
- Felles arrangementer på jordet, for medlemmer og åpent for alle
- Høsttakkefest
- Lagringsløsning overskuddsgrønnsaker
- Begrenset tilbud om høstehjelp
- Åpen økologisk gård eller lignende

For oppfølging av aktivitetsplanen mm. vil det arrangeres et åpent møte i april. Vår møtet er en arena der andelshaverne kan dele og diskutere idéer og komme med konkrete innspill til arbeidsplanen, arbeidsgrupper etc.

4) Alternativer til ordinært medlemskap

Forsøksordning med arbeidsandeler

Styret foreslår en prøveordning der et begrenset antall personer kan få medlemskap til en lavere pris mot å legge inn flere arbeidstimer. Medlemskapet vil være likestilt med andre fulle andeler, og gi stemmerett på årsmøtet

Antall arbeidsandeler er satt til maksimum 7 stykker.

Årskontingenten for slik plass er kr 1500,- og en må bidra med 26 arbeidstimer.

Arbeidstimene vil organiseres og følges opp av gartner.
Søknad om slikt medlemskap må sendes til daglig leder.

Tilbud til skoler og barnehager i nærmiljøet

Dysterjordet andelslandbruk hadde i 2018 og 2019 flere skoleandeler. Prosjektet var veldig interessant for elevene og lærer. Vi forsetter med skoleandeler i 2020.

Ved forespørsler fra andre organisasjoner vil daglig leder/gartner/styre vurdere hver enkelt henvendelse.

Nye studenter til Ås

I 2019 hadde vi noen studentgrupper som betalte kr. 7500 pr gruppe. Det viser seg å være upraktisk å organisere disse gruppene, så for 2020 foreslår vi følgende

- a) Nye studenter kan melde seg inn individuelt på høsten etter studiestart om vi har kapasitet
- b) Maksimum x studenter, gartner anbefaler, daglig leder kontaktansvarlig
- c) Obligatorisk introduksjonsmøte på jordet
- d) Kan høste iht. høstmelding
- e) Forplikter seg til minimum 6 dugnadstimer (påmelding ordinære dugnader).
- f) Inviteres til høsttakkefest
- g) Studentene må føre logg over sine aktiviteter på jordet.
- h) Dersom de blir værende i Ås og ønsker å melde seg inn som vanlig medlem sesongen etter, betaler de ikke innmeldingsavgift

5) Utkast til vekstplan

Vekstskifte

Vi har et vekstskifte hvor de ulike (største) grønnsaksplantefamiliene er representert med hvert sitt skifte. Disse roterer over området hvert år for å motarbeide oppformering av sykdommer, skadegjørere og lignende. Det gjelder spesielt for de kulturene som er spesielt utsatte, for eksempel korsblomst-, løk, potet og skjermplantefamilien. Jordskokk og tomat vil ikke være med i rotasjonen. Grønnsakssengene/bedene er standardisert med lengde 20 meter. Det vil bli anlagt større felter for grønn gjødsel, og trolig vil også dette kunne brukes til kompostering.

Sorter/type grønnsaker og mengder

Erfaringer og ønsker fra medlemsundersøkelsen blir tatt med i betraktning når planen utarbeides i detalj. Det vil legges opp til at det blir et utvidet høstevindu på flere av vekstene, ved å plante i enda flere hold på mange kulturer, og også utnytte tunnelen mer til dette. For eksempel tidlig salat, reddiker, betar, gulrot osv. plantet i tunnelen. Det er av erfaring mye bladgrønt tidlig i sesongen, så å kunne utvide tilbudet av for eksempel rotfrukter her er ønskelig. Det vil være fokus på sortsmangfold, som nevnt i strategidokumentet vårt, i tillegg til den grunnleggende produksjonen.

Gjødsling

Det vil bli gjødslet med storfetalle fra Dyster gård, pelletert økologisk hønsegjødsel, og noe kompost i henhold til vedtatt gjødselplan og Debio-regelverk.

Småplanter

Det vil bli økt satsing på småplanter i 2020, og da eget oppal. Første hold vil fortsatt kjøpes inn på en del kulturer, men det meste annet har vi nå ha eget oppal på. Mer bruk av småplanter framfor direktesådd vil i mange kulturer gi økt avling pga. jevnere spiring, mindre ugresspress og bedre plassutnyttelse. Nytt papir-potte-plantssystem vil testes ut (gartners private).

Ugrasregulering

Metoder vi bruker er forebyggende teknikker som falske såbed, vanning og dekking for å få ugresset til å spire, og så brenne eller harve det før sådd/utplanting. Brenning gjentatte ganger i kulturer som tåler det (for eksempel løk), i tillegg mer bruk av silofolie for dekking/okkultering før sådd/utplanting og bruk av vevd plast på kulturer med lang modningstid. Erfaringsmessig er ugrasregulering en svært tidkrevende jobb, så et pågående fokus på effektive løsninger er nødvendig.

Plan for utførelse

En kalender/sesongoversikt vil bli utarbeidet med mer detaljert planlegging av hvilke oppgaver som gjøres når. Denne utarbeides med erfaring fra tidligere år og samkjøres med dugnadskalenderen. Vi baserer vår drift i stor grad på egeninnsats, så å effektivisere/optimalisere dugnadsinnsatsen er derfor ønskelig.

Ekstra hjelp på jordet

En gartnerassistent som kan assistere gartner ved behov, særlig i de mest aktive månedene er ønskelig.

6) Etablering av strøm på jordet hvis mulig

I 2019 boret vi etter vann og fikk på plass vannforsyning på jordet. Foreløpig har vi et bensinaggregat som driver pumpen, og vi vil vurdere å få lagt inn strøm dersom dette er mulig uten altfor store investeringer. Dette vil bli vurdert av anleggsgruppen.

7) Gratis andeler til styremedlemmer

Disse andelene vil komme i tillegg til de som det er budsjettet med.

Vedtatt på årsmøtet:

Styremedlemmer får gratis andel mot at de forplikter seg til oppfølging av definerte arbeidsoppgaver for andelslandbruket.

8) Andelshavernes rettigheter og plikter

Andelshaverne har rett på en andel av produksjonen. Medlemskapet er personlig. Andelshaverne høster grønnsaker til eget forbruk og bare andelshavere kan delta på jordet. Ved spesielle behov kan det tilrettelegges for hensiktsmessige avtaler. Besøksdager for familie og venner vil arrangeres.

Andelshavernes innsats er essensiell for et velfungerende andelslandbruk. Budsjettet er stramt, og en vellykket produksjon er avhengig av andelshavernes arbeidsinnsats.

I vedtektene § 4 heter det "Alle andelshavere plikter å bidra med et antall arbeidstimer pr år. Antall timer foreslås av styret og vedtas av årsmøtet." Styret foreslår å videreføre dugnadsplikten fra tidligere år med minimum på 6 t per voksne medlem for 2020. Med en medlemsmasse på 130 hele andeler vil dette med anslagsvis 85 % voksne utgjøre 660 arbeidstimer.

Som dugnad teller organiserte dugnader, styreverv, revisoroppgaver eller andre oppgaver avtalt med daglig leder eller gartner (f.eks. ta ansvar for en arbeidsgruppe eller aktivitet).

Vedtatt på årsmøtet:

Hver voksne andelshaver skal bidra med minimum 6 t arbeidsinnsats for andelslaget i 2020.



Bilde: Anders Often.