



Virksomhetsplanen er et levende dokument som revideres årlig. Den kan ses på som et supplement til vedtektene, som samler og utdyper enkelte temaer etter behov.

1) Antall andelshavere

I vedtektene § 4 heter det "Styret kan bestemme en øvre grense for antall andelshavere hvis gjennomføringen av driften krever det." Styret har i forslag til budsjett 2019 tatt utgangspunkt i 140 på bakgrunn av erfaringene fra 2017 og 2018. Da regnet vi med en viss stabilisering av medlemsmassen, men tross aktiv markedsføring endte vi på 136 hele andeler i 2017 og 150 i 2018, inkludert gratis andeler til styre og ansatte. Hvis det er flere som ønsker medlemskap innen 01.04 vil styret vurdere å øke.

Gartner og daglig leder har gratis andel iht. ansettelseskontrakt
Styremedlemmer får gratis andel som påskjønnelse for arbeidet de gjør for andelslandbruket.

Mulighet for påmelding til årets sesong lukkes for alle ca. 1. april.

2) Organisering og kommunikasjon

Effektiv organisering og god kommunikasjon forblir grunnlaget for et velfungerende andelslandbruk. Åpen kommunikasjon og gjennomsiktighet er avgjørende for å bygge tillit, og en effektiv organisering kan bidra til å øke engasjementet og resultatet av andelshavernes arbeidsinnsats.

For å sikre en god kommunikasjon, må alle andelshaverne (minimum en per familie) være tilgjengelig på e-post. Daglig leder betjener e-postadressen andelslandbruk@dysterjordet.no, gartner har e-postadressen gartner@dysterjordet.no og styreleder har styret@dysterjordet.no.

E-post er hovedkommunikasjonskanalen mellom daglig leder/gartner/styre og andelshaverne, med en ukentlig e-post i sesongen. Relevant informasjon vil også legges ut på hjemmesiden og på Facebook. Det er viktig at de som har/bruker Facebook klikker på 'following' på gruppen vår «Dysterjordet andelslandbruk medlem». Der kan folk utveksle informasjon med hverandre, feks dele tips og oppskrifter.

Vi vil gjerne oppmuntre folk til å bli engasjerte andelshavere slik at de kan skape aktive arbeidsgrupper. Det er ønskelig at hver arbeidsgruppe velger en leder fra medlemmene, og hver arbeidsgruppe får en kontaktperson som enten er medlem av styret, daglig leder eller gartner. Disse kan også ved behov delta i arbeidsgruppen. Det er ønskelig at kommunikasjonen med arbeidsgruppene går via lederen i arbeidsgruppen til kontaktperson for styre/drift.

I 2019 skal andelslandbruket fortsette med følgende arbeidsgrupper:

- Vannkildegruppe. Denne gruppa leder arbeidet med å etablere egen vannkilde på jordet. Veldig viktig i 2019!
- Gartnergruppe
- Urtegruppe

- Anleggsgruppe: Denne gruppa hjelper til med å sette opp og vedlikeholde vanningsanlegg, redskapsskjul mv.
- Kurs og sosialt: Vi håper denne gruppen blir mer aktiv i 2019. Denne arrangerer piknik på jordet, kurs, høsttakkefest og annet.
- Barnegruppe: Ansvar for dyrking på barnejordet og aktiviteter rettet mot barna.
- "SOS-gruppe" som kan bistå gartner og/eller daglig leder på kort varsel ved spesielle behov.

3) Utkast til aktivitetsplan 2019

Følgende aktiviteter for andelshavere vil prioriteres, men gjennomføringen vil være avhengig av andelshavernes engasjement, interesse og evt. finansiering.

- Opplæring av nye andelshavere
- Felles dugnader
- Felles innhøsting og markvandring
- Felles arrangementer på jordet, for medlemmer og åpne
- Høsttakkefest
- Lagringsløsning av overskuddsgrønnsaker
- Begrenset tilbud om høstehjelp
- 'God Venn' systemet: medlemmer (voksne og store barn) at kan en gang i blant bidra med høstehjelp. Å bidra til dette initiativet teller ikke i dugnads timer/ arbeidsinnsats.

For oppfølging av aktivitetsplanen mm. vil det arrangeres et åpent møte i april der andelshaverne kan dele og diskutere idéer og komme med konkrete innspill til arbeidsplanen, arbeidsgrupper etc.

4) Tilbud til skoler og barnehager i nærmiljøet

Dysterjordet andelslandbruk i 2018 hadde flere skoleandeler. Prosjektet var veldig interessant for elevene og lærere. Vi forsetter med skoleandeler i 2019.

Ved forespørsler fra andre organisasjoner vil daglig leder/gartner/styre vurdere hver enkelt henvendelse.

5) Studentegrupper

Studentgrupper kr. 7500. Vi hadde ikke kapasitet i 2018 til å åpne for påmelding av studentegrupper høsten 2018, men vi fortsetter med følgende forslag i 2019.

- a) Kan melde seg inn på høsten etter studiestart om vi har kapasitet
- b) Maksimum 5 studenter, en kontaktansvarlig
- c) Obligatorisk introduksjonsmøte på jordet
- d) Kan høste iht. høstemelding i maksimum 10 uker
- e) Forplikter seg til minimum x dugnadstimer (påmelding ordinære dugnader).
- f) Inviteres til høsttakkefest
- g) Studentgruppa må føre logg over sine aktiviteter på jordet.

6) Utkast til vekstplan

Vekstskifte

Vi har et vekstskifte hvor de ulike (største) grønnsaksplantefamiliene er representert med egne skifter. Disse roterer over området hvert år for å motarbeide oppformering av sykdommer, skadegjørere og lignende. Det gjelder spesielt for de kulturene som er spesielt utsatte, for eksempel korsblomst-, løk, potet og skjermplantefamilien. Grønnsakssengene/bedene er standardisert med lengde 20 meter og bredde 75 cm. Dette forenkler planleggingen og alle insektsnett, agrylduk, dryppvanning og lignende kan lett flyttes rundt. Det vil bli anlagt større felter for grønngjødsel.

Sorter/type grønnsaker og mengder

Erfaringer og ønsker fra medlemsundersøkelsen blir tatt med i betraktning når planen utarbeides i detalj. Det legges opp til at det blir et utvidet høstevindu på flere av vekstene, ved å plante/så i flere hold (flere omganger). Det vil være fokus på sortsmangfold, som nevnt i strategidokumentet vårt, i tillegg til den grunnleggende produksjonen.

Gjødsling

Det vil bli gjødslet med grønngjødsling, storfetalle fra Dyster gård, pelletert økologisk hønsegjødsel og noe kompost i henhold til vedtatt gjødselplan og Debio-regelverk.

Småplanter

Vi kjøper inn det meste av kålplanter med lang utviklingstid, i tillegg til de første hold med brokkoli og blomkål. Utover dette gjør vi nå det meste av oppsatsarbeidet selv.

Ugrasregulering

Metoder vi bruker er: Forebyggende teknikker som falske såbed; etablering av bed med etterfølgende vanning evt dekking for å få ugresset til å spire, og så brenne eller harve det før sådd/utplanting. Brenning gjentatte ganger i kulturer som tåler det (for eksempel løk), i tillegg bruk av silofolie for dekking/okkultering før sådd/utplanting. I kulturer med lang modningstid brukes ofte jorddekkeduk av vevd plast. (Denne brukes år etter år). Ugreshakke, skålskjær og L-skjær brukes på hjulhakke for å effektivt regulere ugresset med mekaniske metoder. I tillegg. I tillegg brukes en tindrive når ugresset er på frøbladstadiet. Erfaringsmessig er ugrasregulering en svært tidkrevende jobb i økologisk jordbruk, så et pågående fokus på effektive løsninger er nødvendig.

Plan for utførelse

En kalender/sesongoversikt vil bli utarbeidet med mer detaljert planlegging av hvilke oppgaver som gjøres når. Denne utarbeides med erfaring fra tidligere år og samkjøres med dugnadskalenderen. Vi baserer vår drift i stor grad på egeninnsats, så å effektivisere/optimalisere dugnadsinnsatsen er derfor ønskelig.

Ekstra hjelp på jordet

En gartnerassistent som kan assistere gartner ved behov, særlig i de mest aktive månedene er ønskelig.

7) Etablering av vannkilde på jordet

Ås kommune har varslet at vi ikke kan bruke kommunalt vann i 2019. Vi må derfor jobbe for å få dette på plass så snart som mulig i år. Det mest aktuelle alternativet er å koble oss på en brønn som tilhører gården.

8) Gratis andeler til styremedlemmer

Disse andelene vil komme i tillegg til de som det er budsjettert med.

Vedtatt på årsmøtet:

Styremedlemmer får gratis andel mot at de forplikter seg til oppfølging av definerte arbeidsoppgaver for andelslandbruket.

9) Andelshavernes rettigheter og plikter

Andelshaverne har rett på en andel av produksjonen. Medlemskapet er personlig. Andelshaverne høster grønnsaker til eget forbruk og bare andelshavere kan delta på jordet. Ved spesielle behov kan det tilrettelegges for hensiktsmessige avtaler. Besøksdager for familie og venner vil arrangeres.

Andelshavernes innsats er essensielt for et velfungerende andelslandbruk. Budsjettet er stramt, og en vellykket produksjon er avhengig av andelshavernes arbeidsinnsats.

I vedtektene § 4 heter det "Alle andelshavere plikter å bidra med et antall arbeidstimer pr år. Antall timer foreslås av styret og vedtas av årsmøtet." Styret foreslår å videreføre dugnadsplikten fra 2017 med minimum på 6 t per voksne medlem for 2019. Med en medlemsmasse på 140 hele andeler vil dette med anslagsvis 85 % voksne utgjøre 672 t.

Som dugnad teller organiserte dugnader, styreverv, revisoroppgaver eller andre oppgaver avtalt med daglig leder eller gartner (f.eks. ta ansvar for en arbeidsgruppe eller aktivitet).

Vedtatt på årsmøtet:

Hver voksne andelshaver skal bidra med minimum 6 t arbeidsinnsats for andelslaget i 2019.