

## Virksomhetsplan 2017

Virksomhetsplanen er et levende dokument som revideres årlig. Den kan ses på som et supplement til vedtektene, som samler og utdyper enkelte temaer etter behov.

### 1) Antall andelshavere

I vedtektene § 4 heter det "Styret kan bestemme en øvre grense for antall andelshavere hvis gjennomføringen av driften krever det." Styret har i forslag til budsjett 2017 tatt utgangspunkt i 180 hele andeler som i fjor. Vi regner med en viss stabilisering av medlemsmassen. Hvis det er flere som ønsker medlemskap innen 01.04 vil styret vurdere å øke antall andeler. Gartner og daglig leder har gratis andel iht. ansettelseskontrakt, disse kommer i tillegg til 180.

Mulighet for påmelding til årets sesong lukkes for alle 1. april.

### 2) Organisering og kommunikasjon

Effektiv organisering og god kommunikasjon er viktige momenter for et velfungerende andelslandbruk. Åpen kommunikasjon og gjennomsiktighet er avgjørende for å bygge tillit, og en effektiv organisering kan bidra til å øke engasjementet og resultatet av andelshavernes arbeidsinnsats. I medlemsundersøkelsen svarte ca. 95 % at de var fornøyde/svært fornøyde med kommunikasjonen.

For å sikre en god kommunikasjon, må alle andelshaverne (minimum en per familie) være tilgjengelig på e-post. Daglig leder betjener e-postadressen [andelslandbruk@dysterjordet.no](mailto:andelslandbruk@dysterjordet.no), gartner har e-postadressen [gartner@dysterjordet.no](mailto:gartner@dysterjordet.no) og styret har [styret@dysterjordet.no](mailto:styret@dysterjordet.no).

E-post er hovedkommunikasjonskanalen mellom daglig leder/gartner/styre og andelshaverne, med en ukentlig e-post i sesongen. Relevant informasjon vil også legges ut på hjemmesiden og på Facebook.

Engasjerte andelshavere kan også være med i arbeidsgrupper. Det er ønskelig at hver arbeidsgruppe velger en leder fra medlemmene, og hver arbeidsgruppe får en kontaktperson som enten er medlem av styret, daglig leder eller gartner. Disse kan også ved behov delta i arbeidsgruppen. Det er ønskelig at kommunikasjonen med arbeidsgruppene går via lederen i arbeidsgruppen til kontaktperson for styre/drift.

I 2017 er det ønskelig med følgende arbeidsgrupper:

- Gartnergruppa. Gruppa deltar i planleggingen av vekstplan og praktiske oppgaver på jordet.
- Urtegruppa; videreføre anlegging av urtebed etc.
- Anleggsgruppe. Denne gruppa hjelper til med å sette opp og vedlikeholde vanningsanlegg, redskapsskjul mv.
- Vannkildegruppe. Denne gruppa leder arbeidet med å etablere egen vannkilde på jordet.
- Kurs og sosialt. Arrangere piknik på jordet, kurs, høsttakkefest og annet.
- Barnegruppe. Ansvar for dyrking på barnejordet og aktiviteter rettet mot barna.
- "SOS-gruppe" som kan bistå gartner på kort varsel ved spesielle behov.

Alle medlemmer kan foreslå opprettelse av arbeidsgrupper til styret. Forslaget skal inneholde en kort beskrivelse av formålet med gruppen og minimum tre andelshavere som ønsker å delta i gruppen. Hver arbeidsgruppe velger en leder og får en kontaktperson som er styremedlem, gartner eller daglig leder. All kommunikasjon mellom andelshavere, styre, daglig leder og gartner skal være åpen og tydelig.

### **3) Sosialt ansvar**

Dysterjordet andelslandbruk er en synlig, lokal aktør i Ås. Derfor vil vi gi et tilbud til grupper som ikke ellers ville kunne delta. Alle medlemmer kan komme med forslag innen 1.3.

Styret går inn for å videreføre å avsette inntil 1 % av årskontingenten som kan dekke sponning av andel, kostnader til materiale, utstyr, ekstra timer til daglig leder/gartner o.l.

Andelshavere som vil engasjere seg kan kontakte daglig leder.

### **4) Utkast til aktivitetsplan 2017**

Følgende aktiviteter vil prioriteres, men gjennomføringen vil være avhengig av andelshavernes engasjement, interesse og evt. finansiering.

- Opplæring for nye andelshavere
- Felles dugnader
- Felles innhøsting og markvandring
- Felles arrangementer på jordet, for medlemmer og åpne
- Høsttakkefest
- Kurs for medlemmer
- Kveldsseminar om andelslandbruk i samarbeid med Vitenparken m. fl.

For oppfølging av aktivitetsplanen mm. vil det arrangeres et åpent møte i mars der andelshaverne kan dele og diskutere idéer og komme med konkrete innspill til arbeidsplanen, arbeidsgrupper etc.

### **5) Utkast til vekstplan**

#### **Vekstskifte**

Vi vil fortsette å ha et vekstskifte på ca 10 skifter, hvor de ulike (største) plantefamiliene er representert med hvert sitt skifte. Disse vil rotere over hele området hvert år for å motarbeide oppformering av sykdom. Samme familie vil altså ikke bli dyrket på samme område flere år på rad (unntak er jordskokk og tomat). Har en idé å skille skiftene enda mer fra hverandre fysisk, f.eks. med en lav voll med flerårige planter. Det vil gjøre det enklere å skille skiftene/feltene fra hverandre fra år til år, og enklere for andelshaverne å finne frem på jordet. Alle skiftene standardiseres i størrelse. Ca 15 senger ganger 2, hver seng på 25 m. Selve utformingen er ikke satt ennå, men trolig vil det være tilnærmet likt slik det er i dag, bare med klarere skiller mellom skiftene. Dette må legges opp slik at det er lett å kjøre inn med større maskiner der det hensiktsmessig. I 2017 vil skifter med grønn gjødsel igjen bli regnet inn og etablert. (Det var det lite av i 2016.)

#### **Sorter/type grønnsaker og mengder**

Erfaringer og ønsker fra medlemsundersøkelsen er tatt med i betraktning. Dvs. flere hold og mindre areal med gulrot. Mer hvitløk (allerede satt) og helt klart mer løk. Mer gresskar enn squash. Tidligere sådd/planting av fennikel, og også en del annet (tomat, pastinakk, neper,

ruccola, mizuna). Kålrot vil det bli i 2017, - i 2016 ble begge hold spist av kålmøll... Teste persillerot. Brokkoli og blomkål er noe som det aldri blir nok av, så mer av det i 2017. Mer kålvekster generelt. Mer tomat. Bladpersille og agurk er med i planen for 2017.

### **Gjødsling**

Det vil bli gjødslet med storfetalle fra gården (forhåpentligvis en del kompostert), pelletert økologisk hønsegjødsel, og noe kompost i henhold til vedtatt gjødselplan og Debio-regelverk.

### **Småplanter**

Økt satsing på småplanter i 2017, og da eget oppal. Første hold vil fortsatt kjøpes inn, men det meste annet kan vi nå ha eget oppal på. Mer bruk av småplanter framfor direktesådd vil i mange kulturer gi økt avling og bedre plassutnyttelse.

### **Ugrasregulering**

Hyppigere bruk av forebyggende teknikker som falsk såbed, vanning og dekking for å få ugresset til å spire, og så brenne eller harve det før sådd/utplanting. I tillegg mer bruk av presenning i korte perioder, men da i form av silofolie.

### **Plan for utførelse**

En kalender vil bli utarbeidet med mer detaljert planlegging av hvilke oppgaver som gjøres når, og hva som såes/plantes når. Denne utarbeides med erfaring fra de to inneværende år og samkjøres med dugnadskalenderen.

### **Ekstra hjelp på jorden**

Det er ønske om å få ansatt en gartnerassistent som kan assistere gartner gjennom sesongen, særlig i de mest aktive månedene. Det er foreslått 150 t til dette i budsjettet.

## **6) Etablering av vannkilde på jorden**

Vi har fått lov til å koble oss på det kommunale vann-nettet for vanning, men kommunen har varslet at 2017 blir siste året for dette og vi må etablere en egen vannkilde. Ulike muligheter er undersøkt, og det mest aktuelle er å bore etter vann. I tillegg må det etableres strøm, om sannsynligvis vannreservoar.

## **7) Gratis andeler til styremedlemmer**

Etter inspirasjon fra andre andelslandbruk ønsker vi å forsøke å involvere styremedlemmene enda mer i driften av andelslandbruket ved at de får ansvar for ulike områder som ikke nødvendigvis inngår i gartner eller daglig leders hovedansvarsområder. Dette vil styrke driften vår, men også pålegge styremedlemmene et større arbeid (som noen styremedlemmer også tidligere har påtatt seg). Aktuelle oppgaver kan være etablering av vannkilde, lede anleggsgruppa med definerte oppgaver, ivaretagelse av maskiner og utstyr, regnskapsførsel, kurs og sosiale arrangementer. Disse andelene vil komme i tillegg til de 180 som det er budsjettet med.

### *Vedtatt på årsmøtet:*

Styremedlemmer får gratis andel mot at de forplikter seg til oppfølging av definerte arbeidsoppgaver for andelslandbruket.

## **8) Visjon og strategi**

Hvordan ser vi for oss Dysterjordet andelslandbruk om 5 eller 10 år? Ønsker vi å sette oss noen spesifikke mål? Styret ønsker i 2017 å initiere en prosess for å lage en visjon og strategi for Dysterjordet. Øverland andelslandbruk sitt [visjonsdokument](#) kan være til inspirasjon. Alle andelshavere vil inviteres til å delta i prosessen.

## **9) Andelshavernes rettigheter og plikter**

Andelshaverne har rett på en andel av produksjonen. Medlemskapet er personlig. Andelshaverne høster grønnsaker til eget forbruk og bare andelshavere kan delta på jordet. Ved spesielle behov kan det tilrettelegges for hensiktsmessige avtaler. Besøksdager for familie og venner vil arrangeres.

Andelshavernes innsats er essensielt for et velfungerende andelslandbruk. Budsjettet er stramt, og en vellykket produksjon er avhengig av andelshavernes arbeidsinnsats.

I vedtektene § 4 heter det "Alle andelshavere plikter å bidra med et antall arbeidstimer pr år. Antall timer foreslås av styret og vedtas av årsmøtet." Styret foreslår å videreføre dugnadsplikten fra 2015 med minimum på 6 t per voksne medlem for 2016. Med en medlemsmasse på 180 hele andeler vil dette med anslagsvis 85 % voksne utgjøre 918 t. Til sammenligning er det i styrets forslag til budsjett avsatt 960 t til gartner og medhjelper og 250 t til daglig leder.

Som dugnad teller organiserte dugnader, styreverv, revisoroppgaver eller andre oppgaver avtalt med daglig leder eller gartner (f.eks. ta ansvar for en arbeidsgruppe eller aktivitet).

Vi vil i 2017 legge opp til en bedre registrering av dugnader for å sikre at disse timene utnyttes best mulig.

*Vedtatt på årsmøtet:*

Hver voksne andelshaver skal bidra med minimum 6 t arbeidsinnsats for andelslaget i 2017.